

Algemene Detacheringsvoorwaarden
Vakwerk.nu
Gevestigd te Doetinchem

Artikel 1 Definities

In deze algemene detacheringsvoorwaarden wordt verstaan onder:

- (a) Medewerker: de persoon die een dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft met Vakwerk.nu en die op basis van een detacheringsovereenkomst door Vakwerk.nu ter beschikking is of wordt gesteld van een inlenende instantie teneinde aldaar bij en onder toezicht van deze instantie werkzaamheden te verrichten.
- (b) detacheringsovereenkomst: de overeenkomst tussen Vakwerk.nu en een inlenende instantie, op basis waarvan de medewerker door Vakwerk.nu onder in deze overeenkomst opgenomen condities ter beschikking is of wordt gesteld van de inlenende instantie teneinde aldaar de in deze overeenkomst bedoelde werkzaamheden te verrichten.
- (c) Contactpersoon: de persoon die namens de inlenende instantie belast is met de dagelijkse leiding over de medewerker en door deze te verrichten werkzaamheden.
- (d) Begeleider: de persoon die namens Vakwerk.nu de medewerker begeleidt met betrekking tot alle aangelegenheden betreffende zijn dienstbetrekking bij Vakwerk.nu die regelmatig contact onderhoudt met de contactpersoon.
- (e) Werkzaamheden: het totaal van activiteiten, zoals dat door de medewerker bij en onder toezicht van de inlenende instantie dient te worden verricht.

Artikel 2 Toepasselijkheid van de algemene detacheringsvoorwaarden

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van Vakwerk.nu en op alle overeenkomsten die tussen Vakwerk.nu en de inlenende instantie zijn of worden aangegaan ter zake van de detachering van de medewerker. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van de inlenende instantie wordt nadrukkelijk afgewezen.
2. Deze voorwaarden alsmede de detacheringsovereenkomst en de met de laatste verband houdende of daaruit voortvloeiende overeenkomsten kunnen uitsluitend schriftelijk worden gewijzigd en/of aangevuld, indien daaromtrent overeenstemming is bereikt tussen Vakwerk.nu en de inlenende instantie. Mondelinge mededelingen, toezeggingen of afspraken missen bindende kracht, indien en zolang zij niet schriftelijk zijn bevestigd.
3. Alle aanbiedingen van Vakwerk.nu zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk kenbaar is gemaakt in een door Vakwerk.nu aan de inlenende instantie gericht schriftelijke aanbieding.

Artikel 3

Het is de inlenende instantie niet toegestaan de medewerker aan derden ter beschikking te stellen.

Artikel 4 Duur en beëindiging van de detacheringsovereenkomst

1. Duur van de detacheringsovereenkomst en het aantal in te lenen uren worden tussen inlenende instantie en Vakwerk.nu vastgelegd in de detacheringsovereenkomst. De inlenende instantie is verantwoordelijk voor het opstellen van een rooster volgens welke de werknemer dient te werken.
2. Voor de detacheringsovereenkomst geldt een proefperiode van maximaal twee maanden, waarbij de detacheringsovereenkomst per dag beëindigd kan worden. Voorafgaande aan deze beëindiging vindt er overleg plaats tussen de inlenende instantie en Vakwerk.nu.

3. De detacheringsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt, in het geval waarin de uitvoering van de werkzaamheden door de medewerker na het verstrijken van de oorspronkelijk overeengekomen termijn feitelijk voortduurt, geacht te zijn verlengd voor eenzelfde periode en onder dezelfde voorwaarden, zulks met dien verstande dat alsdan geen proefperiode zal gelden.
4. De detacheringsovereenkomst eindigt:
 - Met wederzijds goedvinden;
 - Door eindigen van de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en Vakwerk.nu;
 - Door het verstrijken van de in de detacheringsovereenkomst afgesproken termijn.

Artikel 5 Tussentijdse beëindiging

1. Inlenende instantie is na afloop van de in lid 2 van artikel 4 bedoelde proefperiode, in afwijking van het in artikel 4 bepaalde bevoegd de detacheringsovereenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, indien zij van mening is dat de medewerker niet meer naar behoren functioneert dan wel niet bereid of in staat is de overeengekomen werkzaamheden naar behoren te vervullen, mits aan de opzegging een door de inlenende instantie geëntameerd gezamenlijk overleg tussen contactpersoon, begeleider en de betreffende medewerker is voorafgegaan.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 4 is Vakwerk.nu gerechtigd over te gaan tot onmiddellijke beëindiging van de detacheringsovereenkomst, zonder dat daartoe enige aanmaning of ingebrekestelling is vereist, in alle gevallen, waarin de inlenende instantie (voorlopig) surseance van betaling wordt verleend, haar faillissement wordt aangevraagd, zij in staat van faillissement wordt verklaard dan wel zij anderszins redelijkerwijs niet meer in staat is haar verplichtingen uit hoofde van de detacheringsovereenkomst na te komen. De onmiddellijke beëindiging dient schriftelijk te worden aangekondigd.
3. Tussentijdse beëindiging van de detacheringsovereenkomst leidt er nimmer toe dat de inlenende instantie aanspraak zou verkrijgen op enige vorm van schadevergoeding dan wel op restitutie van enige door haar verrichte prestatie.
4. In afwijking van het vorenbepaalde zijn zowel Vakwerk.nu als de inlenende instantie gerechtigd de detacheringsovereenkomst zonder rechterlijke tussenkomst te beëindigen, indien en zodra de wederpartij – na daartoe met inachtneming van een termijn van tenminste 14 dagen deugdelijk langs schriftelijke weg in gebreke te zijn gesteld – toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van één of meer van de op haar rustende verplichtingen, zoals vastgelegd in de detacheringsovereenkomst dan wel in enige overeenkomst, voortvloeiende uit of verband houdende met de inhoud van de detacheringsovereenkomst.

Artikel 6 Tarieven en wijze van betalen

1. De door de inlenende instantie van Vakwerk.nu ter zake van de door de medewerker verrichte werkzaamheden verschuldigde inleenvergoeding (exclusief omzetbelasting) is gelijk aan het in de detacheringsovereenkomst vermelde tarief.
2. Het tarief bedraagt de vergoeding die de werknemer ontvangt voor de verrichte werkzaamheden, overeenkomstig hetgeen in de arbeidsverhouding tussen Vakwerk.nu en de werknemer is overeengekomen, inclusief algemene salarisherzieningen. In dit bedrag zijn begrepen alle kosten die, Vakwerk.nu aan de gedetacheerde is verschuldigd (inclusief de werkgeverslasten), te vermeerderen met een nader te bepalen bedrag ter dekking van alle overige kosten door Vakwerk.nu gemaakt in het kader van de bedrijfsvoering e.e.a. exclusief omzetbelasting.
3. De in lid 2 bedoelde vergoeding wordt door inlenende instantie op voorschotbasis per maand voldaan, binnen 30 dagen na ontvangst van een factuur van Vakwerk.nu.
4. Jaarlijks zal achteraf op basis van werkelijke kosten de hoogte van het in lid 2 bepaalde bedrag worden vastgesteld.

5. Het nader te bepalen bedrag ter dekking van alle overige kosten door Vakwerk.nu gemaakt als bedoeld in lid 2 en 4 wordt van tijd tot tijd herzien en zo nodig aangepast, zodanig dat de bedrijfsvoering van Vakwerk.nu tenminste kostendekkend is.
6. Uitsluitend betalingen aan Vakwerk.nu werken bevrijdend. Betalingen aan de gedetacheerde of het verstrekken van voorschotten aan de gedetacheerde zijn uitdrukkelijk verboden.
7. De inleenvergoeding kan in bijzondere situaties in onderling overleg der partijen door Vakwerk.nu achterwege worden gelaten.

Artikel 7 Scholen en/of Vorming

Afspraken hierover tussen Vakwerk.nu en de inlenende instantie dienen separaat geregeld te worden en zijn alleen rechtsgeldig als deze schriftelijk zijn vastgelegd.

Artikel 8 Arbeidsomstandigheden

1. De inlenende instantie is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee inlenende instantie de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. De inlenende instantie verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de wetsbepaling van artikel 7:658 lid 4 BW.
2. Indien de inlenende instantie de in lid 1 van dit artikel bedoelde verplichtingen niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, is zij volledig aansprakelijk voor de medewerker overkomen letsel en/of door de medewerker geleden schade en deswege gehouden tot vergoeding van alle schade, die door de medewerker en/of Vakwerk.nu ten gevolge van deze tekortkoming is of wordt geleden.
3. Ongevallen en bijna ongevallen tijdens de werkzaamheden van de medewerker dienen geregistreerd te worden en onmiddellijk te worden doorgegeven aan Vakwerk.nu. Desgewenst verstrekt de inlenende instantie een overzicht aan Vakwerk.nu van de op de detacheringplaats geldende bedrijfsvoorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn.

Artikel 9 Vrijwaring

1. Inlenende instantie is jegens Vakwerk.nu gehouden alle verplichtingen als bedoeld in artikel 8 van deze overeenkomst na te komen en vrijwaart Vakwerk.nu te allen tijde tegen aanspraken en alle daaraan verbonden kosten, inclusief kosten van rechtsbijstand.
2. Inlenende instantie zal zich afdoende verzekeren tegen de aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel 7 van deze overeenkomst.

Artikel 10 Geen vervanging

Tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeengekomen, is Vakwerk.nu niet gehouden zorg te dragen voor vervanging van de medewerker in geval van diens afwezigheid wegens ziekte, verlof, cursusdeelname of anderszins.

Artikel 11 Aansprakelijkheid

1. Noch Vakwerk.nu noch één der in haar dienst werkzame personen zijn, hetzij direct, hetzij indirect aansprakelijk voor enig verlies of enige schade, ontstaan uit hoofde van, door of in verband met de detacheringovereenkomst, ongeacht of dit verlies of deze schade is gelden door de inlenende instantie of door derden.
2. Vakwerk.nu is slechts aansprakelijk voor de door de inlenende instantie geleden schade, indien en voor zover sprake is van schade, welke het rechtstreekse gevolg is van opzet of grove schuld door personeel van Vakwerk.nu

3. De aansprakelijkheid van Vakwerk.nu zal nimmer méér bedragen dan 50% van het totaal van de op grond van de detacheringsovereenkomst in de periode van 3 kalendermaanden, onmiddellijk voorafgaande aan de schade toebrengende actie, gefactureerde bedragen (exclusief BTW).
4. De inlenende instantie vrijwaart Vakwerk.nu en/of de medewerker nadrukkelijk voor alle aanspraken van derden, welke zouden kunnen leiden tot aansprakelijkheid van Vakwerk.nu en/of de medewerker, anders dan bedoeld in lid 2 van dit artikel.
5. De inlenende instantie aanvaardt door ondertekening van de detacheringsovereenkomst alle aansprakelijkheden, die op grond van artikel 6:170 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 1, eerste lid sub a van de Arbeidsomstandighedenwet ontstaan of kunnen ontstaan, als ware hij degene in wiens dienst de gedetacheerde zijn taak vervult. Deze aansprakelijkheid geldt ook nadat de detacheringsovereenkomst is beëindigd voor zover de gebeurtenis, waaruit aansprakelijkheid is ontstaan, heeft plaatsgevonden tijdens de looptijd van de detacheringsovereenkomst
6. Evenmin is Vakwerk.nu aansprakelijk voor eventuele verbintenissen en verlichtingen die de gedetacheerde mocht hebben aangegaan, of welke op ander wijze voor hem zijn ontstaan jegens de inlenende instantie, al of niet met diens toestemming of jegens welke derden dan ook.
7. De inlenende instantie is in voorkomende gevallen aansprakelijk voor alle schade die de gedetacheerde in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt of heeft geleden tijdens de detachering op dezelfde wijze en in dezelfde mate als waarin de inlenende instantie ware hij werkgever van de gedetacheerde medewerker aansprakelijk zou zijn.

Artikel 12 Facturering

1. Indien er een inleenvergoeding wordt overeengekomen, vindt facturering telkens plaats in de kalendermaand, volgende op de periode, waarop de betreffende factuur betrekking heeft.
2. De gefactureerde bedragen dienen binnen 30 dagen na factuurdatum door Vakwerk.nu te zijn ontvangen.
3. Bezwaren tegen (de hoogte van) een factuur dienen binnen 10 werkdagen na dagtekening van de betreffende factuur schriftelijk aan Vakwerk.nu kenbaar te worden gemaakt. Het kenbaar maken van de hier bedoelde bezwaren alsmede het uiten van klachten met betrekking tot enige prestatie van de medewerker leidt nimmer tot opschorting van de op de inlenende instantie rustende betalingsverplichting binnen de in lid 2 bedoelde termijn.
4. De inlenende instantie is zonder nadere sommatie over het totale bedrag van de haar door Vakwerk.nu aangeboden factuur een verdragingsrente verschuldigd ter grootte van 1,5%, indien betaling niet heeft plaatsgevonden binnen de gestelde termijn, één en ander onverminderd het in artikel 4 van deze algemene voorwaarden bepaalde.
5. Indien de inlenende instantie, na daartoe door Vakwerk.nu in gebreke te zijn gesteld, nalatig blijft het door haar verschuldigde te voldoen, komen zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten van invordering voor haar rekening, zulks met een minimum van 15% van het totaal door haar verschuldigde bedrag, onverminderd het recht van Vakwerk.nu over te gaan tot beëindiging van de detacheringsovereenkomst zonder rechterlijke tussenkomst en onverminderd het recht van Vakwerk.nu volledige schadevergoeding te vorderen.
6. Te allen tijde dienen de door Vakwerk.nu aan de inlenende instantie aangeboden facturen integraal te worden voldaan, zonder enige korting, inhouding of verrekening.

Artikel 13 Werktijden van de medewerker

1. De medewerker is gehouden de werkzaamheden te verrichten gedurende de bij de inlenende instantie geldende werktijden, één en ander met inachtneming van hetgeen in de volgende leden van dit artikel is bepaald.
2. Bij een volledig dienstverband wordt maximaal gemiddeld 40 uren per kalenderweek gewerkt en maximaal gedurende 8 uren per dag.

3. Indien en voorzover per kalenderweek langer wordt gewerkt dan gemiddeld 40 uren verkrijgt de medewerker aanspraak op tijd voor tijd. De medewerker wordt in de gelegenheid gesteld het hier bedoelde tijd voor tijd zo spoedig mogelijk na het ontstaan van de aanspraak erop op te nemen, één en ander na en in overleg tussen hem en de contactpersoon.

Artikel 14 Urenverantwoording door de medewerker

1. Per periode dient de contactpersoon en de medewerker de niet gewerkte uren af te stemmen.
2. Controle van de verantwoorde uren geschiedt door de inlenende instantie. Een door of namens de inlenende instantie voor akkoord getekend overzicht wordt zo spoedig mogelijk aan Vakwerk.nu verzonden en verplicht de inlenende instantie tot volledige betaling van de daarop vermelde uren en eventuele kosten.

Artikel 15 Verlofaanspraken van de medewerker

Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen is op de medewerker de verlofregeling van toepassing, zoals deze geldt bij Vakwerk.nu. Het opnemen van verlof door de medewerker geschiedt te allen tijde in overleg tussen betrokkenen, de contactpersoon en de begeleider.

Artikel 16 Ziek- en herstelmeldingen

De medewerker dient zich telefonisch vóór 08.30 uur ziek c.q. hersteld te melden op de dag, waarop deze ziek- of herstelmelding van toepassing is. Deze melding geschiedt zowel aan de contactpersoon als aan de begeleider.

Artikel 17 Handelwijze bij ernstige misdraging van de medewerker

Indien sprake is van ernstige misdraging door de medewerker stelt de contactpersoon zich terstond in verbinding met de begeleider. Indien de misdraging onverwijlde verwijdering van de medewerker van de plaats van de werkzaamheden noodzakelijk maakt, kan de contactpersoon hiertoe overgaan onder mededeling aan de medewerker dat deze zich terstond dient te vervoegen bij de begeleider. De contactpersoon stelt de begeleider van het één en ander onmiddellijk in kennis.

Artikel 18 Overmacht

1. Noch Vakwerk.nu, noch de inlenende instantie, noch de medewerker is gehouden tot het nakomen van enige op hem rustende verplichting, indien sprake is van een verhindering daartoe ten gevolge van een omstandigheid, welke niet is te wijten aan zijn schuld dan wel niet voor zijn rekening en risico komt krachtens wet, rechtshandeling of de in het maatschappelijk verkeer geldende opvattingen.
2. Indien één der in het eerste lid van dit artikel bedoelde partijen gedurende een periode van meer dan 60 kalenderdagen aaneengesloten als rechtstreeks gevolg van overmacht niet in staat is geweest de op hem op grond van de detacheringsovereenkomst rustende verplichtingen na te komen, hebben de andere partijen, zowel ieder voor zichzelf als gezamenlijk, het recht de detacheringsovereenkomst met onmiddellijke ingang bij aangetekend schrijven gericht aan de overige partij(en), te ontbinden, één en ander zonder dat daardoor enig recht op schadevergoeding welke dan ook, zal ontstaan.

Artikel 19 Geschillenrecht

1. Indien het overleg tussen partijen niet leidt tot een oplossing in geval van geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst of uit daarop voortbouwende overeenkomsten, zullen partijen trachten deze in eerste instantie op te lossen met behulp van mediation conform het daartoe strekkende reglement van de Mediatorsfederatie Nederland (MfN) te Rotterdam, zoals dat luidt op de aanvangsdatum van de mediation.

2. Indien het onmogelijk is gebleken een geschil als hiervoor bedoeld op te lossen met behulp van mediation, zal dat geschil worden beslecht door de bevoegde rechter te Zutphen.

De algemene voorwaarden zijn vastgesteld per 1-1-2014 en gedeponereerd bij de KvK