

Algemene voorwaarden van de besloten vennootschap Vakwerk.nu B.V., gevestigd te Doetinchem en zaakdoende aan de Terborgseweg 106 (ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 56379528), geldend vanaf 1 mei 2019

Artikel 1 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- (a) **Vakwerk.nu**: de besloten vennootschap Vakwerk.nu B.V., ingeschreven in het handelsregister onder nummer 56379528, gevestigd te 7005 BC Doetinchem aan het adres Terborgseweg 106;
- (b) **Opdrachtgever**: elke natuurlijke of rechtspersoon, in opdracht van wie Vakwerk.nu op basis van deze voorwaarden werkzaamheden uitvoert, dienst en/of goederen levert;
- (c) **Inlener**: een opdrachtgever, die van Vakwerk.nu één of meer werknemers inleent;
- (d) **Overeenkomst**: schriftelijke afspraken tussen Vakwerk.nu en de opdrachtgever;
- (e) **Detacheringsovereenkomst**: de overeenkomst tussen Vakwerk.nu en een inlener, op basis waarvan de medewerker door Vakwerk.nu onder in deze overeenkomst opgenomen condities ter beschikking is of wordt gesteld van de inlener teneinde aldaar de in deze overeenkomst bedoelde werkzaamheden te verrichten;
- (f) **Medewerker**: de persoon die een dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft met Vakwerk.nu en die op basis van een detacheringsovereenkomst door Vakwerk.nu ter beschikking is of wordt gesteld van een inlener teneinde aldaar bij en onder toezicht van deze instantie werkzaamheden te verrichten;
- (g) **Contactpersoon**: de persoon die namens de inlener belast is met de dagelijkse leiding over de medewerker en door deze te verrichten werkzaamheden;
- (h) **Begeleider**: de persoon die namens Vakwerk.nu de medewerker begeleidt met betrekking tot alle aangelegenheden betreffende zijn arbeidsverhouding met Vakwerk.nu en die regelmatig contact onderhoudt met de contactpersoon;
- (i) **Werkzaamheden**: het totaal van activiteiten, zoals dat door de medewerker bij en onder toezicht van de inlener dient te worden verricht;
- (j) **Dag**: kalenderdag;
- (k) **Werkdag**: een kalenderdag, tenzij deze valt op een algemeen of ter plaatse van het werk erkende of door de overheid dan wel bij of krachtens cao voorgeschreven rust- of feestdag, vakantie of een andere niet-individuele vrije dag;
- (l) **Schriftelijk**: vastlegging op papier of langs elektronische weg.

Artikel 2 Toepasselijkheid van de algemene voorwaarden

1. Vakwerk.nu maakt haar bedrijf van:

- a) arbeidsbemiddeling, integratie, het bieden van een gedifferentieerd pakket aan voorzieningen, gericht op arbeidsparticipatie van kwetsbare personen op de arbeidsmarkt;
- b) het aannemen en ter beschikking stellen van tijdelijke arbeidskrachten binnen algemeen gangbare arbeid op de reguliere arbeidsmarkt of aan publiek- en private allianties van de vennootschap en/of een groepsmaatschappij;
- c) het bevorderen van duurzame arbeidsparticipatie van kwetsbare personen op de arbeidsmarkt;

- d) het verzorgen van advisering in alle zaken die direct of indirect betrekking hebben op duurzame arbeidsparticipatie van personen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.
2. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van Vakwerk.nu en op alle overeenkomsten die tussen Vakwerk.nu en de opdrachtgever zijn of worden aangegaan. Onder opdrachtgever wordt in het onderstaande, voor zover van toepassing, ook inlener begrepen
 3. Deze voorwaarden alsmede de (detacherings-)overeenkomst en de met de laatste verband houdende of daaruit voortvloeiende overeenkomsten kunnen uitsluitend schriftelijk worden gewijzigd en/of aangevuld, indien daaromtrent overeenstemming is bereikt tussen Vakwerk.nu en de opdrachtgever. Mondelinge mededelingen, toezeggingen of afspraken missen bindende kracht, indien en zolang zij niet schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 3 Offertes

1. De opdrachtgever heeft de plicht Vakwerk.nu alle hem bekende informatie te verstrekken. Vakwerk.nu mag uitgaan van de juistheid en de volledigheid van de door de opdrachtgever verstrekte inlichtingen.
2. Vakwerk.nu brengt een offerte schriftelijk uit. De geldigheid van iedere offerte is beperkt tot 30 dagen na dagtekening van de offerte.
3. De offerte vermeldt:
 - een duidelijke omschrijving van de te verrichte werkzaamheden;
 - de prijs van het werk;
 - betaling, betalingstermijnen;
 - aanvang, duur en beëindiging.

Artikel 4 Totstandkoming van de overeenkomst

1. De overeenkomst komt tot stand door aanvaarding (mondeling of schriftelijk) door de opdrachtgever van een offerte van Vakwerk.nu. Na acceptatie zendt Vakwerk.nu een opdrachtbevestiging. Voor het geval Vakwerk.nu geen opdrachtbevestiging zendt, komt de overeenkomst eveneens tot stand, indien Vakwerk.nu met de uitvoering ervan begint.
2. Elke overeenkomst wordt aangegaan onder de opschortende voorwaarde dat de opdrachtgever op grond van door Vakwerk.nu in te winnen inlichtingen voldoende kredietwaardig blijkt.

Artikel 5 De uitvoering van de overeenkomst

1. Vakwerk.nu zal de opdracht zorgvuldig uitvoeren.
2. Vakwerk.nu zal de opdrachtgever waarschuwen als zij constateert of verwacht dat de overeenkomst gewijzigd dient te worden uitgevoerd. Deze wijzigingen leveren geen tekortkoming op in nakoming van de overeenkomst door Vakwerk.nu.
3. Vakwerk.nu is vrij om bij de uitvoering van de overeenkomst door haar aan te wijzen derden in te schakelen.

Artikel 6 Levertijd

1. Vakwerk.nu zal al het redelijkerwijs mogelijke doen om de overeengekomen levertijden aan te houden. Levertijden worden slechts bij benadering opgegeven en zijn geen fatale termijnen.
2. Overschrijding van de levertijd geeft de opdrachtgever niet het recht om de opdracht te ontbinden, de ontvangst of betalingen te weigeren, noch verplicht dit Vakwerk.nu tot enigerlei schadevergoeding.

Artikel 7 Levering

1. Levering van diensten vindt plaats op het ogenblik dat deze als zijnde voltooid zijn opgegeven aan de opdrachtgever.
2. Vakwerk.nu is gerechtigd om in gedeelten te leveren.

Artikel 8 Prijzen

Alle prijzen zijn in Euro's, exclusief BTW en eventuele andere heffingen van overheidswege.

Artikel 9 Betaling

1. Facturen dienen te worden betaald binnen 30 dagen na factuurdatum op een door Vakwerk.nu aan te wijzen bankrekening.
2. Facturering inzake detachingswerkzaamheden vindt telkens plaats in de kalendermaand, volgende op de periode, waarop de betreffende factuur betrekking heeft.
3. Betaling vindt plaats zonder korting of verrekening.
4. Vakwerk.nu is gerechtigd om iedere eventuele (deel)levering afzonderlijk te factureren.
5. Ingeval van te late betaling is de opdrachtgever over het openstaand bedrag een rente verschuldigd van 1% per maand, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend, te rekenen vanaf de vervaldag van de factuur tot aan de dag van algehele voldoening.
6. De door de opdrachtgever gedane betalingen strekken allereerst ter voldoening van de verschuldigde rente en kosten, vervolgens tot betaling van de opeisbare facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de voldoening betrekking heeft op een andere factuur.
7. Bezwaren tegen (de hoogte van) een factuur dienen binnen tien werkdagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Vakwerk.nu kenbaar te worden gemaakt. Bezwaren schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
8. Alle kosten vallend onder een eventueel gerechtelijke of buitengerechtelijke invordering, daaronder begrepen de kosten van beslag, proceskosten, kosten van een faillissementsaanvraag zijn voor rekening van de opdrachtgever. Daarenboven is de opdrachtgever buitengerechtelijke kosten verschuldigd, welke kosten worden gesteld op 15% van het factuurbedrag met een minimum van € 200,00.

Artikel 10 Opschorting/ontbinding

1. Vakwerk.nu is gerechtigd de overeenkomst geheel of gedeeltelijk met onmiddellijke ingang en zonder rechterlijke tussenkomst, schriftelijk te ontbinden of op te schorten zonder tot schadevergoeding gehouden te zijn, onverminderd het recht van Vakwerk.nu om – in plaats van ontbinding of opschorting – nakoming te vorderen en onverminderd

haar recht op schadevergoeding indien:

- de opdrachtgever tekort schiet in de nakoming van de op hem rustende verplichtingen en dat verzuim niet binnen 10 dagen na verzending van de ingebrekestelling is opgeheven;
 - na het sluiten van de overeenkomst aan Vakwerk.nu omstandigheden ter kennis komen die goede grond geven te vrezen dat de opdrachtgever de verplichting uit de overeenkomst niet kan nakomen;
 - de opdrachtgever surseance van betaling aanvraagt dan wel aan hem surseance van betaling wordt verleend;
 - het faillissement van de opdrachtgever is aangevraagd dan wel de opdrachtgever in staat van faillissement is verklaard;
 - de opdrachtgever toelating tot de WSNP aanvraagt dan wel dat aan hem de toelating tot de WSNP wordt verleend;
 - op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de opdrachtgever beslag wordt gelegd;
 - de opdrachtgever commercieel of maatschappelijk gezien ernstig in opspraak raakt.
2. Indien Vakwerk.nu op grond van dit artikel de overeenkomst ontbindt dan wel opschort, is elke vordering van Vakwerk.nu op de opdrachtgever direct opeisbaar.

Artikel 11 Intellectuele eigendom

1. De intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot door Vakwerk.nu te leveren producten blijven eigendom van Vakwerk.nu. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om deze producten te verveelvoudigen of anderszins te verspreiden.

Artikel 12 Adviezen

1. De door Vakwerk.nu verstrekte adviezen en informatie zijn van algemene en indicatieve aard en binden Vakwerk.nu niet.
2. Het is de opdrachtgever bekend dat de adviezen van Vakwerk.nu gebaseerd worden op de door de opdrachtgever bij de opdracht verstrekte informatie en gegevens.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is aansprakelijk voor het verschaffen van alle relevante informatie die noodzakelijk is om de opdracht zonder gevaar voor derden te kunnen uitvoeren. Indien achteraf blijkt dat de opdrachtgever nalatig is gebleven in de voormelde verplichting is Vakwerk.nu voor de gevolgen daarvan niet aansprakelijk.
2. Vakwerk.nu is aansprakelijk voor de tekortkoming in de uitvoering van de opdracht, voor zover deze het gevolg is van het niet in acht nemen door Vakwerk.nu van de zorgvuldigheid, de deskundigheid en het vakmanschap waarop bij de uitvoering van de werkzaamheden door de opdrachtgever mag worden vertrouwd.
3. Vakwerk.nu heeft een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. De aansprakelijkheid van Vakwerk.nu blijft in ieder geval beperkt tot het bedrag waarvoor de verzekeraar dekking verleent, vermeerderd met het eigen risico.

4. Indien en voor zover op Vakwerk.nu enige aansprakelijkheid mocht rusten uit welke hoofde dan ook is deze aansprakelijkheid te allen tijde beperkt tot het bedrag dat met de totale uitvoering van het werk is gemoeid.
5. Voor vergoeding komt nooit in aanmerking bedrijfsschade zoals gedeerde winst of stagnatieschade, gevolgschade of opzichtschaade, zoals bijvoorbeeld schade die bij de uitvoering van de werkzaamheden aan andere zaken wordt toegebracht. Vakwerk.nu is nimmer aansprakelijk jegens de opdrachtgever voor kosten, schade e.d. welke door de opdrachtgever mocht ontstaan als direct of indirect gevolg van daden of nalatigheden van Vakwerk.nu, van de personen in dienst van Vakwerk.nu of van door Vakwerk.nu ingeschakelde derden.
6. De in dit artikel opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Vakwerk.nu.
7. Het recht van de opdrachtgever op schadevergoeding vermindert niet diens verplichting te betalen conform de opdracht.

Bijzondere bepalingen inzake detachering

Artikel 14 Opleiding gedetacheerde, duur en beëindiging van de detacheringsovereenkomst

1. De detachering heeft ten doel de arbeidsinschakeling van de gedetacheerde te bevorderen. In dat kader wordt gedetacheerde in de gelegenheid gesteld, voor zover dit past binnen zijn plan van aanpak, deel te nemen aan (opleidings-)activiteiten. Deelname geschiedt in overleg tussen Vakwerk.nu en de inlener.
2. De duur van de detacheringsovereenkomst en het aantal in te lenen uren worden tussen inlener en Vakwerk.nu vastgelegd in de detacheringsovereenkomst. De inlener is verantwoordelijk voor het opstellen van een rooster volgens welke de medewerker dient te werken.
3. De detacheringsovereenkomst eindigt:
 - met wederzijds goedvinden van Vakwerk.nu en de inlener;
 - door eindigen van de arbeidsovereenkomst tussen medewerker en Vakwerk.nu om wat voor reden dan ook;
 - door het verstrijken van de in de detacheringsovereenkomst afgesproken termijn en zonder noodzaak van voorafgaande opzegging of aanzegging.

Artikel 15 Tussentijdse beëindiging

1. Vakwerk.nu is in alle gevallen gerechtigd de detacheringsovereenkomst tussentijds te beëindigen door opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste twee weken en per direct, zonder dat een opzegtermijn in acht genomen behoeft te worden, in het geval de medewerker elders een dienstverband krijgt aangeboden.
2. Vakwerk.nu is gerechtigd over te gaan tot onmiddellijke beëindiging van de detacheringsovereenkomst, zonder dat daartoe enige aanmaning of ingebrekestelling is vereist, in alle gevallen, waarin de inlener (voorlopig) surseance van betaling wordt verleend, haar faillissement wordt aangevraagd, zij in staat van faillissement wordt

verklaard dan wel zij anderszins redelijkerwijs niet meer in staat is haar verplichtingen uit hoofde van de detacheringsovereenkomst na te komen.

3. De detacheringsovereenkomst eindigt in het geval de inlener de medewerker een dienstverband van tenminste zes maanden aanbiedt en de medewerker deze aanbieding aanvaardt. In dat geval eindigt de detacheringsovereenkomst per het moment dat de medewerker bij de inlener in dienst treedt.
4. Tussentijdse beëindiging van de detacheringsovereenkomst om wat voor reden dan ook leidt er nimmer toe dat de inlener jegens Vakwerk.nu aanspraak zou verkrijgen op enige vorm van schadevergoeding dan wel op restitutie van enige door haar verrichte prestatie.
5. Zowel Vakwerk.nu als de inlener is gerechtigd de detacheringsovereenkomst zonder rechterlijke tussenkomst te beëindigen, indien en zodra de wederpartij – na daartoe met inachtneming van een termijn van tenminste 14 dagen deugdelijk langs schriftelijke weg in gebreke te zijn gesteld – toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van één of meer van de op haar rustende verplichtingen, zoals vastgelegd in de detacheringsovereenkomst dan wel in enige overeenkomst, voortvloeiende uit of verband houdende met de inhoud van de detacheringsovereenkomst.

Artikel 16 Verbod doorlening

Het is de inlener niet toegestaan de medewerker aan derden ter beschikking te stellen.

Artikel 17 Tarieven

1. De door de inlener aan Vakwerk.nu ter zake van de door de medewerker verrichte werkzaamheden verschuldigde inleenvergoeding (exclusief omzetbelasting) is gelijk aan het in de detacheringsovereenkomst vermelde tarief.
2. Het tarief is ten minste gebaseerd op de vergoeding die de medewerker van Vakwerk.nu ontvangt voor de door hem verrichte werkzaamheden en het vast te stellen percentage van de inzetbaarheid van de te detacheren medewerker, overeenkomstig hetgeen in de arbeidsverhouding tussen Vakwerk.nu en de medewerker is overeengekomen. Daarnaast is in het tarief een opslag begrepen ter dekking van alle overige kosten die Vakwerk.nu maakt in het kader van de exploitatie van haar organisatie.
3. Uitsluitend betalingen aan Vakwerk.nu werken bevrijdend. Betalingen door de inlener aan de medewerker of aan derden zijn, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming, uitdrukkelijk verboden.
4. Het tarief kan wijzigen indien ten gevolge van wet- en andere regelgeving de door Vakwerk.nu aan de medewerker te betalen vergoeding als bedoeld in lid 2 van dit artikel stijgt, met ingang van de dag waarop de stijging intreedt.
5. Het tarief kan bovendien wijzigen indien de opslag als bedoeld in lid 2 van dit artikel als gevolg van stijgende overige kosten verhoogd zal moeten worden (bijvoorbeeld conform de Consumentenprijsindex). Dergelijk tariefwijzigingen worden in beginsel per 1 januari of per 1 juli van het kalenderjaar doorgevoerd.

Artikel 18 Arbeidsomstandigheden

1. De inlener is verplicht zich te houden aan de voorschriften van de Arbeidsomstandighedenwet en aanverwante besluiten. Tevens is de inlener verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee inlener de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de medewerker in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. De inlener verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de wetsbepaling van artikel 7:658 BW en de toepasselijkheid daarvan.
2. Indien de inlener de in lid 1 van dit artikel bedoelde verplichtingen niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, is zij volledig aansprakelijk voor de medewerker overkomen letsel en/of door de medewerker geleden schade en deswege gehouden tot vergoeding van alle schade, die door de medewerker en/of Vakwerk.nu ten gevolge van deze tekortkoming is of wordt geleden.
3. Ongevallen en bijna ongevallen tijdens de werkzaamheden van de medewerker dienen geregistreerd te worden en onmiddellijk te worden doorgegeven aan Vakwerk.nu. Desgewenst verstrekt de inlener een overzicht aan Vakwerk.nu van de op de detacheringplaats geldende bedrijfsvoorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn.
4. Vakwerk.nu kan een risicoanalyse met betrekking tot de arbeidsomstandigheden bij de inlener opstellen. Indien dit het geval is neemt Vakwerk.nu tezamen met de inlener voorafgaand aan het ingaan van de detacheringsovereenkomst deze lijst door en past deze zo nodig aan. De inlener is verplicht om haar medewerking dienaangaande te verlenen. De inlener is verplicht deze lijst door te nemen met de in te lenen medewerker.

Artikel 19 Opleiding en bedrijfsmiddelen

De kosten voor een eventuele vakgerichte opleiding, voor werkkleding (inclusief beschermingsmiddelen), gereedschappen e.d. komen, tenzij anders wordt overeengekomen, volledig voor rekening van de inlener.

Artikel 20 Vrijwaring

1. Inlener is jegens Vakwerk.nu gehouden alle verplichtingen als bedoeld in artikel 18 na te komen en vrijwaart Vakwerk.nu te allen tijde tegen aanspraken en alle daaraan verbonden kosten, inclusief kosten van rechtsbijstand.
2. Inlener zal zich afdoende verzekeren tegen de aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in artikel 18.

Artikel 21 Geen vervanging

Tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeengekomen, is Vakwerk.nu niet gehouden zorg te dragen voor vervanging van de medewerker in geval van diens afwezigheid wegens ziekte, verlof, cursusdeelname of anderszins.

Artikel 22 Aansprakelijkheid inzake de uitvoering van detacheringsovereenkomsten

1. Vakwerk.nu, alsmede haar werknemers en aan haar gelieerde overige personen en de medewerker, is direct noch indirect aansprakelijk voor enig verlies of enige schade, ontstaan uit hoofde van, door of in verband met de detacheringsovereenkomst, ongeacht of dit verlies of deze schade is geleden door de inlener of door derden. De inlener dient ter zake een (bedrijfs-)aansprakelijkheidsverzekering afgesloten te hebben waarvan de kosten niet doorberekend kunnen worden aan Vakwerk.nu.
2. De aansprakelijkheid van Vakwerk.nu, alsmede haar werknemers en aan haar gelieerde overige personen en de medewerker, is in alle gevallen beperkt tot een bedrag gelijk aan 50% van het totaal van de op grond van de detacheringsovereenkomst in de periode van 3 kalendermaanden, onmiddellijk voorafgaande aan de schade toebrengeende actie, door Vakwerk.nu in rekening gebrachte tarief (exclusief BTW).
3. De inlener zal Vakwerk.nu te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, die voortvloeien uit (niet-) nakoming van vorenbedoelde verplichtingen, zoals neergelegd in artikel 7:658 BW en verleent Vakwerk.nu de bevoegdheid zijn aanspraken ter zake van de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens Vakwerk.nu te gelden te maken.
4. De inlener is gehouden om voor de aanvang van of bij de uitvoering van de werkzaamheden voorzorgsmaatregelen te treffen ter voorkoming van schade aan personen, roerende en onroerende zaken in de directe omgeving van de plaats waar Vakwerk.nu, dan wel de medewerker deze werkzaamheden uitvoert, dan wel laat uitvoeren. Onder voorzorgsmaatregelen in het kader van dit artikel wordt verstaan:
 - het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen en het toezicht op het gebruik hiervan;
 - het aanbrengen en handhaven op machinebeveiligingen en het toezicht op het gebruik hiervan.
5. De inlener vrijwaart Vakwerk.nu alsmede haar werknemers en aan haar gelieerde overige personen en de medewerker nadrukkelijk voor alle aanspraken van derden, welke zouden kunnen leiden tot aansprakelijkheid van Vakwerk.nu alsmede haar werknemers en aan haar gelieerde overige personen en de medewerker.
6. De inlener aanvaardt door ondertekening van de detacheringsovereenkomst alle aansprakelijkheden, die op grond van artikel 6:170 BW en de Arbeidsomstandighedenwet ontstaan of kunnen ontstaan, als ware hij degene in wiens dienst de medewerker zijn taak vervult. Deze aansprakelijkheid geldt ook nadat de detacheringsovereenkomst is beëindigd voor zover de gebeurtenis, waaruit aansprakelijkheid is ontstaan, heeft plaatsgevonden tijdens de looptijd van de detacheringsovereenkomst
7. Evenmin is Vakwerk.nu, alsmede haar werknemers en aan haar gelieerde overige personen en de medewerker, aansprakelijk voor eventuele verbintenissen en verplichtingen die de medewerker mocht zijn aangegaan, of welke op andere wijze voor hem zijn ontstaan jegens de inlener, al of niet met diens toestemming, of jegens welke derde partij dan ook.
8. De inlener is in voorkomende gevallen aansprakelijk voor alle schade die de medewerker in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt of heeft geleden tijdens de detachering op

dezelfde wijze en in dezelfde mate als waarin de inlener aansprakelijk zou zijn in het geval hij werkgever van de medewerker is of was.

Artikel 23 Werktijden van de medewerker

1. De medewerker is - als uitgangspunt - gehouden de werkzaamheden te verrichten gedurende de bij de inlener geldende werktijden. Dit evenwel met inachtneming van hetgeen in de volgende leden van dit artikel is bepaald.
2. Bij een volledig dienstverband wordt maximaal gemiddeld 40 uren per kalenderweek gewerkt.
3. Overwerk is niet toegestaan, tenzij daarover in de detacheringsovereenkomst nadrukkelijk betreffende rechtspositieregeling afspraken over zijn gemaakt.
4. Indien en voor zover in een kalenderweek langer wordt gewerkt dan 40 uren verkrijgt de medewerker aanspraak op tijd voor tijd. De medewerker wordt in de gelegenheid gesteld de hier bedoelde tijd voor tijd zo spoedig mogelijk nadien op te nemen. Dit na en in overleg tussen hem en de contactpersoon.

Artikel 24 Urenverantwoording door de medewerker

1. Per periode (van een week, een maand of vier weken) dient de contactpersoon tezamen met de medewerker de door laatstgenoemde wel en niet gewerkte uren door te nemen en af te stemmen.
2. De inlener verstrekt per periode (van een week, een maand of vier weken) aan Vakwerk.nu een overzicht van de door de medewerker gewerkte uren. De inlener verklaart door ondertekening van dat overzicht telkens dat het betreffende overzicht juist en naar waarheid is ingevuld. Op basis van het overzicht stelt Vakwerk.nu een factuur voor de inlener op. Een door of namens de inlener verstrekt overzicht verplicht de inlener tot tijdige betaling van de op basis van dat overzicht door Vakwerk.nu opgestelde factuur.
3. Vakwerk.nu heeft het recht het verstrekte overzicht op juistheid te controleren.

Artikel 25 Verlofaanspraken van de medewerker

De medewerker heeft recht op vakantie en verlof zoals wettelijk dan wel bij cao is bepaald. Het opnemen van vakantie en verlof door de medewerker geschiedt te allen tijde in overleg tussen de medewerker, de contactpersoon en de begeleider.

Artikel 26 Ziek- en herstelmeldingen

De medewerker dient zich in voorkomend geval telefonisch vóór 08.30 uur ziek c.q. hersteld te melden op de dag, waarop deze ziek- of herstelmelding van toepassing is. Deze melding dient te geschieden zowel aan de contactpersoon als aan de begeleider. Ter voorkoming van misverstanden informeren de contactpersoon en de begeleider elkaar dezelfde dag over en weer indien zij van de medewerker een ziek- of herstelmelding hebben ontvangen.

Artikel 27 Handelwijze bij (ernstige) misdraging van de medewerker, disfunctioneren, afwezigheid zonder bericht

1. Indien sprake is van (ernstige) misdraging door de medewerker, van disfunctioneren door de medewerker of van afwezigheid zonder bericht, stelt de contactpersoon zich terstond in verbinding met de begeleider.
2. Indien het gedrag van de medewerker onverwijlde verwijdering van de medewerker van de plaats van de werkzaamheden noodzakelijk maakt, kan de contactpersoon hiertoe overgaan onder mededeling aan de medewerker van de reden van de verwijdering en van het feit dat deze zich terstond dient te voegen bij de begeleider.
3. De contactpersoon stelt de begeleider van het één en ander onmiddellijk in kennis.
4. De contactpersoon dan wel de inlener brengt aan Laborijn schriftelijk verslag uit van het gedrag van de medewerker en de gedane mededelingen aan de medewerker over de (duur van de) verwijdering.

Artikel 28 Vertrouwelijkheid

1. Vakwerk.nu en de inlener, daaronder begrepen de begeleider en de contactpersoon, verbinden zich ertoe vertrouwelijk om te gaan met de alle gegevens waarvan zij uit hoofde van de detacheringsovereenkomst kennis krijgen, waaronder de gegevens die betrekking hebben op de persoon van de medewerker. De verplichting tot geheimhouding blijft ook na beëindiging van de detacheringsovereenkomst van kracht.

Artikel 29 Slotbepaling

1. Op alle overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Het Weens Koopverdrag en andere Unicitralregels zijn uitgesloten.
2. Alle geschillen, waaronder begrepen die geschillen die slechts door een der partijen als zodanig kunnen worden aangemerkt en die niet in der minne kunnen worden opgelost, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de rechtbank in het arrondissement Gelderland.
3. Elk beding in een overeenkomst of in deze algemene voorwaarden dat strijdig is of mocht zijn met dwingende wettelijke bepalingen zal telkens worden herleid tot de toegelaten werking. In geen geval zal de nietigheid van een bepaling de geldigheid van andere bepalingen kunnen aantasten.
4. Indien Vakwerk.nu niet steeds stipte naleving van haar algemene voorwaarden verlangt houdt dit niet in dat Vakwerk.nu afziet van haar recht om dit alsnog te doen.